



## AANBIEDINGSBRIEF GGZ NEDERLAND d.d. 20 mei 2019

Op 1 juni 2019 expireert de Cao GGZ. Onderhandelingsdata om te komen tot een nieuwe cao zijn gepland. De eerste datum is donderdag 23 mei 2019. Ter voorbereiding op de onderhandelingen treft u hierbij onze aanbiedingsbrief en onze inhoudelijke wijzigingsvoorstellen voor de cao aan. Tijdens de eerste onderhandelingsdag, die wat ons betreft vooral in het teken staat van het nader uitleggen en duiden van de wederzijdse inzet, gaan wij hier graag dieper op in.

### **Ggz: grote uitdagingen**

Goede medewerkers in onze branche zijn onmisbaar. Onze medewerkers zijn immers ons belangrijkste kapitaal. Het is voor ons daarom van groot belang dat onze branche aantrekkelijk is én blijft om in te werken. De instroom van nieuwe mensen maar vooral ook het behoud van mensen en hun expertise zijn speerpunten voor de aankomende jaren.

Tegelijkertijd is de uitdaging om met elkaar de stijgende zorgkosten in de hand te houden. Er zijn wachtlijsten, de vraag naar ggz-zorg en -ondersteuning stijgt. Budgetten van ggz-instellingen – met financiers overeengekomen op basis van cliëntenaantallen, kwaliteit en prijs – houden hiermee lang geen gelijke tred en marges staan onder druk. De controle- en verantwoordingslast neemt helaas nog steeds toe. Van de branche wordt veel gevraagd en – dus- zijn vitale medewerkers belangrijk.

We doen al veel. Het bestuurlijk akkoord GGZ 2019 – 2022 vormt hierbij een belangrijke basis. GGZ Nederland heeft onder meer een actieprogramma 'minder regelgeving, meer zorg'. Daarnaast kan het zoeken naar slimme oplossingen, zoals het inzetten van e-health en het zorgen dat medewerkers goed opgeleid zijn en blijven, helpen om werkdruk te verminderen. Zo willen we ervoor zorgen dat de ggz op zowel de korte als lange termijn voor iedereen die dat nodig heeft toegankelijk blijft. Ons doel is om niet het systeem maar de mens leidend en besluitvormend te laten zijn. We streven naar een inclusieve en veilige samenleving waarin de mentale gezondheid van mensen wordt versterkt.

Nogmaals: goede medewerkers in de branche zijn hierbij van groot belang. Net zoals flexibiliteit in bedrijfsvoering, het terugdringen van administratieve lasten en maatwerk / keuzevrijheid in arbeidsvoorwaarden.

Op veel tafels wordt hard gewerkt aan het verbeteren van de ggz. GGZ Nederland ziet de sociale partners als onmisbare schakel als het gaat om arbeidszaken- en verhoudingen. De cao en het O&O-fonds zijn hier belangrijke onderdelen van en de afgelopen jaren hebben we met elkaar laten zien dat we mooie resultaten hebben kunnen boeken. Immers: een gezonde branche is in belang van ons allemaal.

Hoe verhoudt bovenstaand verhaal zich nu tot de aankomende cao-onderhandelingen? Wat ons betreft zoeken we naar het antwoord op de volgende vraag: **hoe kan de cao verder bijdragen om de branche aantrekkelijk(er) te maken om in te (blijven) werken?**

Om de ggz-instellingen een aantrekkelijke werkgever te laten blijven willen we bespreken hoe we deze aantrekkelijkheid kunnen vergroten. Met name waar het gaat om instroom en behoud. In het bijzonder willen we hier een voorstel benoemen om de leerling salarissen te

verhogen. Ook hebben we een voorstel ontwikkeld om het salarisgebouw aan te passen door een verbetering aan te brengen in de instroomsalarissen.

Verder kenmerkt de inzet van GGZ Nederland zich door het terugbrengen van administratieve lasten en het toegankelijk maken van cao teksten. De gezamenlijk uitgevoerde 'werkgroep stofkam' heeft hier een bijdrage aan geleverd.

Graag zoeken we, onder andere vanwege de problematiek rondom crisisdiensten, ook samen naar oplossingen om het aantal ZZP-ers in de branche op een aanvaardbaar niveau te houden. Ook zal differentiatie naar doelgroepen onderwerp van gesprek zijn.

Wij kijken uit naar constructieve onderhandelingen over de ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden in de ggz. In de bijlage bij deze aanbiedingsbrief vindt u onze concrete wijzigingsvoorstellen voor de cao.

Tot 23 mei.

Met vriendelijke groet,

E.G. van Doorn  
voorzitter werkgeversdelegatie  
GGZ Nederland